



# OPERA PIA "RAGGIO DI SOLE" – PADOVA

## ISTITUZIONE PUBBLICA DI ASSISTENZA E BENEFICENZA

Sede legale: Via 7 Martiri, 48 – 35143 PADOVA (tel. 049/8723206 fax 049/8723084)

e-mail: info@operapia-raggiolisole.it - PEC:raggiolisole@open.legalmail.it

Cod. Fisc. 80008230288 – Part. IVA 02324300280

Struttura Residenziale: CASA SOGGIORNO "A. DE GIOVANNI"

Via Pigiavento, 2 – 36021 BARBARANO MOSSANO (tel. 0444/886032 fax 0444/776079) casasoggiorno@operapia-raggiolisole.it

Prot. n. 1969

18.11.2021

### AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE "B", "C" e "D"

Il Segretario Direttore dell'Ente,

- Visto l'art. 16 del CCNL 21/05/2018;
- Visti gli articoli 7 e 8 del contratto collettivo decentrato integrativo dell'Ente siglato in data 27/12/2018;

#### RENDE NOTO

##### Art. 1

E' indetta una selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale riservata al personale a tempo indeterminato dell'Ente inquadrato nelle categorie B, C e D ed in possesso dei requisiti di cui ai successivi artt. 2 e 3. Ai sensi del vigente CCNL ed in applicazione di quanto stabilito nel Contratto Collettivo Decentrato possono beneficiare delle progressioni economiche un numero di dipendenti non superiore al 35% del totale dei dipendenti dell'Ente, suddivisi per categorie.

Con riferimento alla presente selezione potranno quindi essere attribuite -secondo le disponibilità economiche stabilite nella contrattazione decentrata del 2021 - un massimo di: - n. 3 posizioni economiche a dipendenti inquadrati nella categoria B; - n. 2 posizioni economiche a dipendenti inquadrati nella categoria C; - n. 1 posizioni economiche a dipendenti inquadrati nella categoria D.

##### Art. 2

La valutazione del possesso dei requisiti è effettuata con riferimento alla data del 31/12/2020. Le progressioni assegnate avranno decorrenza dal 01/01/2021. La selezione è riservata a coloro che, alle suddetta data del 31/12/2020 erano dipendenti dell'Opera Pia Raggio di Sole a tempo indeterminato. Sono altresì ammessi coloro che sono stati trasferiti presso altri enti, o sono cessati dal servizio, ma che alle suddetta data erano dipendenti dell'Ente precedente. Sulla base della valutazione sarà formulata una graduatoria di merito per ciascuna categoria (vedasi attribuzione dei punteggi indicata al successivo art. 5 del presente avviso), cui si attingerà non oltre il numero massimo di posti stabiliti per ciascuna categoria, fino a concorrenza delle risorse disponibili indicate all'art. 3 del CCI parte economica 2021.

La graduatoria non avrà effetti successivi per future ulteriori progressioni per le quali dovrà essere rinnovata l'intera procedura.

##### Art. 3

Per l'ammissione alla presente selezione è necessario inoltre, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti:

1. essere inquadrati nelle categorie B, C, D ed avere maturato alla data del 31 dicembre 2020 almeno due anni di anzianità nella posizione economica attualmente in godimento;
2. aver ottenuto nella valutazione delle performance riferita agli ultimi 3 anni un punteggio non inferiore a 70/100;
3. non aver subito, nel corso dell'ultimo biennio, sanzioni disciplinari superiori alla censura.

Art. 4

I dipendenti interessati dovranno presentare domanda, utilizzando il modello allegato (All. A), inoltrandola all'Ufficio Segreteria/Protocollo dell'Ente **entro il termine perentorio del 3.12.2021**, 15 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo dell'Ente e su specifica sezione del sito internet [www.operapia-raggiadisole.it](http://www.operapia-raggiadisole.it).

Art. 5

Ai fini della formazione della graduatoria di merito, per gli aventi diritto, la valutazione delle candidature avviene mediante l'attribuzione dei seguenti punteggi:

a) *arricchimento professionale - punti 20/100.*

*Per ogni iniziativa di formazione o aggiornamento effettuata nell'ultimo triennio, attinente al profilo professionale posseduto e formalmente attestata dal Responsabile dell'unità organizzativa di appartenenza, con durata:*

- inferiore ad una giornata = punti 1;
- superiore ad una giornata = punti 2;

b) *valutazione - punteggio 80/100.*

*Vengono attribuiti punti 4 per ogni punto superiore a 80/100 conseguito nella valutazione individuale ottenuta facendo la "media" del triennio precedente*

Vengono considerati i titoli acquisiti alla data del 31.12 dell'anno precedente a quello di riferimento per la selezione. A parità di punteggio la preferenza va nell'ordine al periodo trascorso dall'ultima progressione orizzontale conseguita, dall'anzianità di servizio ed infine dall'anzianità anagrafica

Art. 6

L'esame delle domande e la formazione della graduatoria sarà svolto dall'Ufficio Personale dell'Ente di concerto con la Direzione.

Padova, 18.11.2021

IL SEGRETARIO DIRETTORE  
(Frassin dott.ssa Maria Grazia)

